

ღანჩუთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს ფრაქცია ქართული ოცნება- დემოკრატიული საქართველო”

2800 ღანჩუთი, კოსტავას 37 595336065

N 263

27/06/2017

ღანჩუთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს

თავმჯდომარეს ბატონ გიორგი ხელაძეს

ბატონო გიორგი,

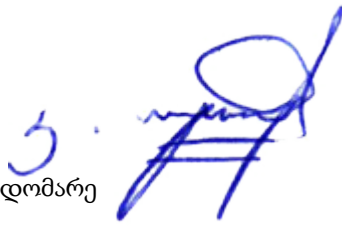
მოგახსენებთ, რომ მიმდინარე წლის 26 ივნისს მოწვეულ იქნა საკრებულოს ფრაქცია „ქართული ოცნება-დემოკრატიული საქართველოს“ სხდომა.

დანართი: სხდომის ოქმი 7-4 (ოთხი) ფურცელი

პატივისცემით,

კახა ურუშაძე

ფრაქციის თავმჯდომარე



ფრაქცია "ქართული ოცნება-დემოკრატიული საქართველო"

ლანჩხუთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს
ფრაქცია „ქართული ოცნება-დემოკრატიული საქართველოს“
სხდომის ოქმი №7

ქ. ლანჩხუთი

26. 06. 2017 წელი

სხდომას ესწრებოდა: ფრაქცია „ქართული ოცნება-დემოკრატიული საქართველოს“ თავმჯდომარე კახა ურუშაძე.

ფრაქციის წევრები: გიორგი ხელაძე, თეიმურაზ ალექსაია, გურამ კერესელიძე, ალექსანდრე სარიშვილი, ბესიკ ტაბიძე, თეიმურაზ მარშანიშვილი.

მოწვეული პირი: გამგეობის ადმინისტრაციული სამსახურის ადამიანური რესურსების განყოფილების უფროსი ელიკო იმნაძე, საკრებულოს სამანდატო, საპროცედურო, იურიდიულ საკითხთა და ეთიკის კომისიის თავმჯდომარე რომან ბიწაძე, საკრებულოს საორგანიზაციო განყოფილებაში საზოგადოებასთან ურთიერთობის საკითხებში მთავარი სპეციალისტი მაია კუპატაძე.

ფრაქციის სხდომას არ ესწრებოდა დეპუტატები: ია ჩხაიძე, დავით ჩხარტიშვილი, ელენე ნაჭყებია.

ფრაქციის თავმჯდომარემ, კახა ურუშაძემ სხდომას გააცნო დღის წესრიგის პროექტი:

1. „ლანჩხუთის მუნიციპალიტეტის გამგეობის თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა საშტატო ნუსხისა და თანამდებობრივი სარგოს ოდენობების დამტკიცების შესახებ“ ლანჩხუთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2014 წლის 15 აგვისტოს №23 დადგენილებაში ცვლილების შეტანის თაობაზე“ ლანჩხუთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს დადგენილების პროექტის განხილვა.

/მომხსენებელი: კახა ურუშაძე/

2. „ლანჩხუთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს აპარატის მოსამსახურეთა საშტატო ნუსხისა და თანამდებობრივი სარგოს ოდენობების დამტკიცების შესახებ“ ლანჩხუთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2015 წლის 30 იანვრის №7 დადგენილებაში ცვლილების შეტანის თაობაზე“ ლანჩხუთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს დადგენილების პროექტის განხილვა.

/მომხსენებელი: კახა ურუშაძე/

3. „ლანჩხუთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის მესამე კვარტლის სამუშაო გეგმის დამტკიცების შესახებ“ ლანჩხუთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს განკარგულების პროექტის განხილვა.

/მომხსენებელი: კახა ურუშაძე/

4. სხვადასხვა.

ფრაქციის თავმჯდომარემ კახა ურუშაძემ კენჭი უყარა დღის წესრიგის პროექტს:

მომხრე 7, წინააღმდეგი არცერთი.

დღის წესრიგის პირველსაკითხზე „ლანჩხუთის მუნიციპალიტეტის გამგეობის თანამდებობის პირთა და სხვა მოსამსახურეთა საშტატო ნუსხისა და თანამდებობრივი სარგოს ოდენობების დამტკიცების შესახებ“ ლანჩხუთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2014 წლის 15 აგვისტოს №23 დადგენილებაში ცვლილების შეტანის თაობაზე“ ლანჩხუთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს დადგენილების პროექტის ხდომას გააცნო გამგეობის ადამიანური რესურსების მართვის განყოფილების უფროსმა ელიკო იმნამემ. მან აღნიშნა, რომ „საჯარო სამსახურის შესახებ“ ახალი კანონი 1 ივლისიდან შედის ძალაში. ბოლოს კანონი 1997 წელს იყო მიღებული. საჯარო სამსახურში ახალი კანონი ბევრ ფუნდამენტალურ ცვლილებებს ითვალისწინებს. ერთ-ერთი მთავარი რაც ამ ეტაპისათვის ხორციელდება თანამშრომელთა სტატუსის რანგირებაა. მისი განმარტებით რანგირება შეეხება თანამდებობრივ სახელწოდებებს და ამ ეტაპზე სახელფასო ცვლილებები არ ხორციელდება ანუ საფინანსო თვალსაზრისით თანამშრომლები რჩება იგივე ხელფასის ოდენობაზე და მათი ხელფასის რაოდენობა არ იცვლება, თუმცა შრომის ანაზღაურების შესახებ ახალი კანონი საჯარო სამსახურში არ არის მიღებული და ამ კანონის მიღების შემდეგ ბიუჯეტიდან გამომდინარე იგეგმება სახელფასო ცვლილებები. მან აღნიშნა, რომ „საჯარო სამსახურის შესახებ“ ახალმა კანონმა 4 რანგი წარმოადგინა.

-პირველი რანგი ეს არის სამსახურის უფროსი და მას პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი ეწოდება.

-მეორე რანგია განყოფილების უფროსი და მას მეორადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელი ჰქვია.

-მესამე რანგში არის მთავარი სპეციალისტი, წამყვანი სპეციალისტი და სპეციალისტი. კერძოდ, პირველი კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი (მთ.სპეციალისტი)

მეორე კატეგორიის უფროსი სპეციალისტი (წამყვანი სპეციალისტი)

მისი განმარტებით მეოთხე რანგის სპეციალისტი სამუშაო აღწერილობითა და ფუნქციური თვალსაზრისით არის სპეციალისტი, რომელიც მექანიკურ სამუშაოებს ასრულებს. მაგალითად მას შეიძლება დავალებული ქონდეს დიდი მოცულობით დოკუმენტაციის დაქსეროქსება. მისი თქმით, ყველაზე მთავარი წარმოდგენილ საშტატო ნუსხაში ის არის, რომ 124 საშტატო ერთეულიდან 80 საშტატო ერთეულზე არის დასული. 80 საშტატო ერთეულში 77 არის საჯარო მოხელე, 3 არის ხელმძღვანელი პირი. შტატებიდან შტატგარეშედ გაყვანილი იქნა 47 თანამშრომელი. ესენია: ტექნიკური პერსონალი, სამი მძღოლი, მდივანი, გამგებლის ორი თანაშემწე, დამხმარე მოსამსახურე, 16 გამგებლის წარმომადგენელი და სოფლის 24 სპეციალისტი. მისი განმარტებით „საჯარო სამსახურის შესახებ“ კანონმა განსაზღვრა პროფესიული საჯარო მოხელე ვინ შეიძლება იყოს და ვინ შტატგარეშედ დასაქმებული პირი. პროფესიული საჯარო მოხელის სტატუსს ღებულობენ ის საჯარო მოხელეები, რომლებმაც გაიარეს კონკურსი, რაც იმას ნიშნავს, რომ ეს არის უვადოთ დასაქმებული საჯარო მოხელე. ამიტომ ასეთი მოხელის სამსახურიდან გათავისუფლება გარკვეულ სირთულეებთან არის დაკავშირებული, ხოლო რაც შეეხება შრომითი ხელშეკრულებით დასაქმებულ პირს ეს არის ადამიანი, რომელიც მუნიციპალიტეტისათვის არამუდმივ ამოცანებს ასრულებს. მან აღნიშნა, რომ 16 ადმინისტრაციულ ერთეულში გამგებელს ჰყავს წარმომადგენელი, თუმცა შეიძლება, რომ რამდენიმე ადმინისტრაციულ ერთეულში გამგებელს ჰყავდეს ერთი წარმომადგენელი. რაც შეეხება მათ ფუნქციურ დატვირთვას ეს განსაზღვრულია გამგეობის დებულებით. გამგეობის დებულებაში, მის სამუშაო აღწერილობაში განსაზღვრულია ის ფუნქციები, რაც

მათ ეკისრებათ. ეს ძირითადად არის ადგილობრივი ხელისუფლების მიერ მიღებული გადაწყვეტილებების ადგილზე ჩატანა, სოფელში არსებული პრობლემების ინფორმირება ხელმძღვანელობისათვის და ფაქტობრივ გარემოებათა შესახებ ხელმძღვანელების ინფორმირება. მათი ხელფასის ოდენობა 900 ლარს შეადგენს, ანუ ჩათვალა, რომ ეს არის პირი, რომელსაც ჰქვია გამგებლის წარმომადგენელი და რომელიც გამგებლის უფლებამოსილების ვადით უნდა მუშაობდეს. მან ასევე აღნიშნა, რომ „საჯარო სამსახურის შესახებ“ კანონში ფუნდამენტურად შეიცვალა კონკურსის ჩატარების წესი. დღეს მიღებული კანონის თანახმად ეს უფლება გადაეცა საჯარო სამსახურის ბიუროს. ექვს თვეში ერთხელ ის აუცილებლად აცხადებს კონკურსს, მოქალაქე მიდის, ღებულობს მონაწილეობას, იღებს სერთიფიკატს და შემდეგ ცხადდება ადგილობრივ თვითმმართველობაში. საბოლოო გადაწყვეტილებას ის არსებულ ვაკანსიაზე დასაქმებული იყოს თუ არა მუნიციპალიტეტი ღებულობს. შიდა კონკურსი ცხადდება, როდესაც საუბარი არის პირველი, მეორე და მესამე რანგის პირებზე. მეოთხე რანგი არის გახსნილი ღია კონკურსი, რომელიც მთელი ქვეყნის მაშტაბით ცხადდება. „საჯარო სამსახურის შესახებ“ კანონში შედის ასევე საკლასო ჩინი. ეს არის შეფასების სისტემა, რომელიც წელიწადში ერთხელ წლის ბოლოს ტარდება. მისი განმარტებით ეს საკმაოდ რთული პროცედურაა. სამსახურის უფროსი აფასებს განყოფილების უფროსებს, ხოლო განყოფილების უფროსი აფასებს თავის თანამშრომელს. შეფასების ოთხი დონე არსებობს. თუ ხელმძღვანელი და თანამშრომელი ვერ შეთანხმდება შეფასებაზე, ამ შემთხვევაში მუნიციპალიტეტში შექმნილია სპეციალური კომისია, სადაც შეიძლება განხილულ იქნეს ეს სადაო საკითხი. თუ საჯარო მოხელე ორჯერ უარყოფით შეფასებას მიიღებს ავტომატურად იწერება ბრძანება მისი სამსახურიდან გათავისუფლების თაობაზე.

საფინანსო-საბიუჯეტო კომისიის თავმჯდომარემ ალექსანდრე სარიშვილმა აღნიშნა, რომ გამგეობის ინფრასტრუქტურისა და არქიტექტურის სამსახურში არის ძალიან ბევრი ადამიანი, რომლებიც ხელშეკრულებითაა აყვანილი. მისი თქმით, თუ აუცილებელი და მიზანშეწონილია ამ ადამიანთა მომსახურება, ისინიც შტატში უნდა იყოს გადაყვანილი. მან ასევე აღნიშნა, რომ სოფლის წარმომადგენლების ხელშეკრულებით გადაყვანით სოფლის როლის კიდევ უფრო დასუსტდება. ამიტომ მალე უნდა მოხდეს ადმინისტრაციული ერთეულების ელექტრონულ სისტემაზე გადასვლა, რომ გლეხებმა ლანჩხუთში ჩამოსვლის გარეშე შეძლონ საბუთის ან საჭირო ცნობის აღება.

ფრაქციის თავმჯდომარემ კახა ურუშაძემ აღნიშნა, რომ როდესაც მუნიციპალიტეტი ირჩევს გამგებელს, მას სრული უფლება უნდა ჰქონდეს იმისი, რომ თითოეულ ადმინისტრაციულ ერთეულში წარმომადგენლად მან თავისი გუნდის წევრი დანიშნოს.

ფრაქციამ მიიღო გადაწყვეტილება:

დადგენილების პროექტი განხილულ იქნა ფრაქციის წევრების მიერ.

ფრაქციის თავმჯდომარემ კახა ურუშაძემ კენჭი უყარა დადგენილების პროექტს:

მომხრე 7, წინააღმდეგი არცერთი.

დღის წესრიგის მეორე საკითხზე „ლანჩხუთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს აპარატის მოსამსახურეთა საშტატო ნუსხისა და თანამდებობრივი სარგოს ოდენობების დამტკიცების შესახებ“ ლანჩხუთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2015 წლის 30 იანვრის №7 დადგენილებაში ცვლილების შეტანის თაობაზე“ ლანჩხუთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს დადგენილების პროექტი სხდომას გააცნო საკრებულოს სამსანდატო, საპროცედურო, იურიდიულ საკითხთა და ეთიკის კომისიის თავმჯდომარემ რომან ბიწაძემ. მან აღნიშნა, რომ მიმდინარე წელს „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონში

შესული ცვლილებების თანახმად, საჯარო დაწესებულებებში მიმდინარეობს შტატების გარდაქმნა, რაც იმას ნიშნავს, რომ საკრებულოს აპარატში დასაქმებული პირები უნდა გახდნენ ან პროფესიული საჯარო მოხელეები ან შტატგარეშე მოსამსახურეები. უნდა მოხდეს დღეის მდგომარეობით აპარატში დასაქმებული შტატისანი და შტატგარეშე თანამშრომლების გადალაგება მოხელეებად და შრომითი ხელშეკრულებით (შტატგარეშეებად) დასაქმებულებად. მან აღნიშნა, რომ ახალ რანგირების სისტემაზე მორგების მიზნით, დღეს წარმოდგენილ საშტატო ნუსხის მიხედვით საკრებულოს აპარატში სულ შტატით იქნება 17 თანამდებობა, ხოლო შრომითი ხელშეკრულებით იქნება 5 თანამშრომელი (მდივნები, მძღოლი, კომპიუტერული მომსახურების დარგში სპეციალისტი, დამლაგებელი). აქვე აღსანიშნავია, რომ საჯარო სამსახურის ბიუროს რეკომენდაციით ტექნიკური პერსონალი, ესეიგი მხოლოდ ტექნიკური ფუნქციების განმახორციელებელი თანამდებობები უნდა გადავიდნენ შრომითი ხელშეკრულებით. მან აღნიშნა, რომ ცვლილება განპირობებულია „პროფესიული საჯარო მოხელეების თანამდებობათა დასახელებებისა და იერარქიულ რანგებში განაწილების წესის, შესაბამისი იერარქიული რანგისთვის მიკუთვნებული მოხელეთა თანამდებობების იერარქიული ჩამონათვალის განსაზღვრის შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 26 აპრილის №215 დადგენილების შესაბამისად, რომლის მიხედვითაც საჯარო დაწესებულებებს დაევალოთ 2017 წლის 1 ივლისამდე შტატების დასახელებებში ცვლილება და მათი იერარქიულ რანგებში განაწილება.

საკრებულოს თავმჯდომარის მოადგილემ ბესიკ ტაბიძემ აღნიშნა, რომ საკითხთან დაკავშირებით იმყოფებოდა თბილისში ტრენინგზე, სადაც განმარტებული იქნა, რომ ადგილობრივი ხელმძღვანელობის მიერ უნდა მოხდეს მოხელეთა რანგის მინიჭებისა და მათი სახელფასო ოდენობის მომატების საკითხის მოწესრიგება.

საფინანსო-საბიუჯეტო კომისიის თავმჯდომარემ ალექსანდრე სარიშვილმა აღნიშნა, რომ საკრებულოს კომისიის სპეციალისტებს იგივე ფუნქციები აკისრიათ, რაც აპარატის სპეციალისტებს, ამიტომ შტატში გადაყვანის შემდეგ შესაბამისად უნდა მოხდეს მათი ხელფასების გათანაბრება აპარატის სპეციალისტების ხელფასებთან.

ფრაქციამ მიიღო გადაწყვეტილება:

დადგენილების პროექტი განხილულ იქნა ფრაქციის წევრების მიერ შენიშვნების გარეშე.

ფრაქციის თავმჯდომარემ კახა ურუშაძემ კენჭი უყარა დადგენილების პროექტს:

მომხრე 7, წინააღმდეგი არცერთი.

დღის წესრიგის მესამე საკითხზე „ლანჩუთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის მესამე კვარტლის სამუშაო გეგმის დამტკიცების შესახებ“ ლანჩუთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს განკარგულების პროექტი სხდომას გააცნო ფრაქციის თავმჯდომარემ კახა ურუშაძემ.

ფრაქციამ მიიღო გადაწყვეტილება:

განკარგულების პროექტი ფრაქციის წევრების მიერ მიღებულ იქნა შენიშვნების გარეშე.

ფრაქციის თავმჯდომარემ კახა ურუშაძემ კენჭი უყარა განკარგულების პროექტს:

მომხრე 7, წინააღმდეგი არცერთი.

ამით ფრაქცის სხდომამ მუშაობა დაასრულა

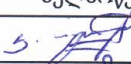


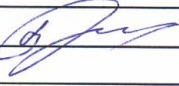

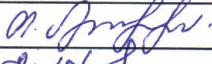
ლანჩუთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს
ფრაქცია „ქართული-ოცნება დემოკრატიული
საქართველოს“ თავმჯდომარე:

კახა ურუშაძე

კახა ურუშაძე

ლანჩხუთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს ფრაქცია ქართული ოცნება-დემოკრატიული საქართველოს წევრთა დასწრების სარეგისტრაციო ფურცელი

26.06 2017წელი
14:00 საათი

№	სახელი, გვარი	გამოცხადების დრო	ხელმოწერა
1	კახა ურუშაძე	13:50	
2	ბესიკ ტაბიძე	13:55	
3	ალექსანდრე სარიშვილი	14:00	
4	გიორგი ხელაძე	13:55	
5	დავით ჩხარტიშვილი		
6	ია ჩხაიძე		
7	თეიმურაზ მარშანიშვილი	13:50	
8	ელენე ნაჭყებია		
9	თეიმურაზ ალექსაია		
10	გურამ კერესელიძე	13:55	